Информация
о выполнении Плана противодействия коррупции в государственном казенном учреждении социального обслуживания Краснодарского края «Тимашевский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» за 3 квартал 2026 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Отчет о выполнении мероприятий в 3 квартале 2026 года
1	2	3
1. Противодействие коррупции в государственном казенном учреждении социального обслуживания Краснодарского края «Тимашевский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»		
1.1	Обеспечение реализации обязанности работников государственного унитарного предприятия и государственного учреждения Краснодарского края сообщать о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных правонарушений, о фактах обращения в целях склонения к совершению работниками государственного учреждения Краснодарского края коррупционных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений.	В учреждении утвержден Порядок уведомления директора учреждения ГКУ СО КК «Тимашевский СРЦН» о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений». У работников учреждения имеются памятки о действиях в случае обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.
1.2	Представление на рассмотрение уведомлений о фактах обращения в целях склонения руководителя государственного учреждения Краснодарского края к совершению коррупционных правонарушений.	Журнал регистрации заявлений, обращений и материалов проверок, поступивших в комиссию государственного казенного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Тимашевский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» подготовлен по утвержденной форме, прошит, страницы пронумерованы и скреплены печатью. Журнал хранится в месте, защищенном от несанкционированного доступа. Бланки уведомлений о факте обращения в целях склонения директора учреждения к совершению коррупционных правонарушений имеются в наличии. В 3 квартале 2026 года уведомления не поступали.
1.3	Организация рассмотрения уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников государственного учреждения Краснодарского края к совершению коррупционных правонарушений.	Журнал регистрации заявлений, обращений и материалов проверок, поступивших в комиссию государственного казенного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Тимашевский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» подготовлен по утвержденной форме, прошит, страницы

		пронумерованы и скреплены печатью. Журнал хранится в месте, защищенном от несанкционированного доступа. Бланки уведомлений о факте обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений имеются в наличии. В 3 квартале 2026 года уведомления не поступали.
1.4	Организация обучения работников государственного учреждения Краснодарского края по антикоррупционной тематике (семинары, лекции и др.)	В 3 квартале 2026 года с сотрудниками учреждения была проведена техническая учеба на тему: «Телефон доверия по вопросам противодействия коррупции»
1.5	Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков у работников государственного учреждения Краснодарского края, в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также по недопущению данными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	В учреждении проводятся беседы с работниками на тему недопущения поведения, которое может быть воспринято окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, а также недопущения дарения подарков сотрудниками учреждения, в связи с исполнением ими должностных обязанностей. Разработаны рекомендации по правилам поведения в ситуации коррупционной направленности.
1.6	Соблюдение работниками государственного учреждения Краснодарского края принципов служебного поведения в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 декабря 2013 года № 792 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания»	В учреждении издан приказ: «О принятии Кодекса этики». Все работники учреждения ознакомлены с Положениями Кодекса этики и служебного поведения под роспись. Всеми работниками исполняется ранее принятое решение соблюдать положения кодекса, строго соответствовать положительному образу работнику учреждения социального обслуживания.
1.7	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	В работе учреждения составление неофициальной отчетности не допускается, использование поддельных документов категорически запрещено. Контроль по предупреждению и выявлению соответствующих нарушений возложен на юрисконсульта Писареву Е.Н. В 3 квартале 2026 года нарушений не выявлено.
1.8	Разработка и внедрение в практику профессиональных стандартов	Должностные инструкции работников актуализированы с учетом профессиональных стандартов. Критерии профессиональных стандартов использовались при проведении аттестации работников.
1.9	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	В учреждении издан приказ от 12.01.2026г. № 36 «О назначении лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений».
1.10	Сотрудничество с правоохранительными органами	В должностные обязанности юрисконсульта Писаревой Е.Н. включено оказание содействия уполномоченным представителям

		правоохранительных органов при проведении ими проверок и мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений; сохранение и передача в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях, в 3 квартале 2026 года коррупционных и иных правонарушений не зафиксировано.
1.11	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	В ГКУ СО КК «Тимашевский СРЦН» приказом утверждена комиссия по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.
1.12	Уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	В 3 квартале 2026 года конфликта интересов не возникало.
1.13	Принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов	В случае выявления необходимости предотвращения или урегулирования конфликта интересов будут приняты меры в соответствии с законодательством Российской Федерации.
2. Обеспечение государственным унитарным предприятием и государственным учреждением Краснодарского края режима прозрачности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказания услуг		
2.1	Осуществление закупок в соответствии с действующим законодательством.	Специалистом по закупкам Алексеевской В.А., размещаются извещения о проведении электронных аукционов, закупок в электронной форме и запросов котировок на сайте zakupki.gov.ru. За 3 квартал 2026 года извещений о проведении электронных аукционов было 0, запросы котировок 15 (по их результатам заключено 15 государственных контрактов).
3.Установление обратной связи с получателями государственных услуг, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности органов исполнительной власти Краснодарского края, повышение уровня правового просвещения населения		
3.1	Обеспечение размещения на официальном сайте ГКУ СО КК «Тимашевский СРЦН» в сети Интернет информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в государственном учреждении Краснодарского края.	Информация об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в государственном казенном учреждении социального обслуживания Краснодарского края «Тимашевский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» размещена на официальном сайте учреждения.

Директор учреждения А.Г. Лукашова

Шушлебина А.В.
88613037216