

Министерство труда и социального развития
Краснодарского края

ГКУ СО КК «Тимашевский СРЦН»

ПАМЯТКА ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ЗНАЙ СВОИ ТРУДОВЫЕ ПРАВА!



пос. Советский

ГКУ СО КК
«Тимашевский СРЦН»
пос. Советский,
ул. Кирова, д. 44-Б.
Тел.: 8 (86130) 3-72-16, 3-73-54
эл. адрес: srcn_tim_topolek@mtsr.krasnodar.ru

Трудовые отношения возникают между
работником и работодателем на основании

трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Заключение трудового допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет, с согласия одного из родителей или законного представителя. Трудовой договор может быть заключен с учащимися, достигшими возраста 14 лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и не нарушающего процесса обучения.

ст. 63 ТК РФ

**ОБЯЗАТЕЛЬНЫМИ ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ В ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ЯВЛЯЮТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ УСЛОВИЯ
(ст.57 ТК РФ)**

- ✓ место работы
- ✓ трудовая функция (конкретный вид поручаемой работнику работы)
- ✓ дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный договор, - также срок его действия и причины, послужившие основанием для заключения срочного трудового договора
- ✓ условия оплаты труда

- ✓ режим рабочего времени и времени отдыха

- ✓ условие об обязательном социальном страховании работника

Трудовой договор должен быть составлен в двух экземплярах, каждый из которых подписывается обеими сторонами, один экземпляр передается работнику, а второй – остается у работодателя

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- для работников в возрасте от 15 до 16 лет – 5 часов
- в возрасте от 16 до 18 лет – 7 часов
- для учащихся общеобразовательных учреждений, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от 14 до 16 лет – 2,5 часа, в возрасте от 16 до 18 лет – 4 часа.

ст.94 ТК РФ

Оплата труда работников в возрасте до 18 лет производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки по установленным сдельным расценкам.

ст.271 ТК РФ